



CITTÀ DI MOGLIANO VENETO

PROVINCIA DI TREVISO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: "Patto Territoriale per l'Inclusione Lavorativa". Rinnovo Progetto, adesione al Protocollo d'intesa per la sua realizzazione e autorizzazione all'impegno di spesa (euro 6.500,00.=).

L'anno 2018 il giorno giovedì 07 del mese di Giugno nella Residenza Municipale. Vista la convocazione della Giunta Comunale fissata per le ore 18:30.
Eseguito l'appello, risultano:

Arena Carola
Ceschin Daniele
Baù Tiziana
Catuzzato Filippo
Mancini Oscar
Minello Ferdinando

Sindaco
Vice Sindaco
Assessore
Assessore
Assessore
Assessore

Presente/Assente
Presente
Presente
Presente
Presente
Assente
Presente

Totale Presenti 5

Totale Assenti 1

Assiste alla seduta il Segretario Generale del Comune Greggio Dott.ssa Luisa.
Assume la presidenza la Sig.ra Arena Carola nella sua qualità di Sindaco, e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta alle ore 19:00.

OGGETTO: “Patto Territoriale per l’Inclusione Lavorativa”. Rinnovo Progetto, adesione al Protocollo d’intesa per la sua realizzazione e autorizzazione all’impegno di spesa (euro 6.500,00.=).

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Comune di Mogliano Veneto collabora da anni con i Comuni di Preganziol, Casale sul Sile, Zero Branco, Treviso e Silea, nell'ambito delle politiche attive per il lavoro avviando delle specifiche progettualità in collaborazione con la Provincia di Treviso e la Caritas Tarvisina sostenendo l'inserimento lavorativo di cittadini definiti soggetti deboli in quanto appartenenti a target vulnerabili, attraverso l'attivazione di tirocini conoscitivi e/o formativi e favorendo l'autonomia delle persone selezionate in un’ottica di empowerment;

Viste:

la D.G. 52 del 9.3.2017, con la quale l'Amministrazione Comunale ha aderito, insieme a Provincia di Treviso, Caritas Tarvisina e Consorzio Intesa, al Protocollo d’intesa per la realizzazione del Progetto “Patto Territoriale per l’Inclusione Lavorativa”, al fine di realizzare percorsi per l’inclusione lavorativa delle persone maggiormente vulnerabili del territorio e dare un concreto aiuto alle famiglie che, a causa della crisi economica, si trovano in situazioni di difficoltà, prevedendo la spesa di € 4.000,00.= da corrispondere alla Caritas Tarvisina, promotrice del Progetto;

la D.G. 239 del 21.9.2017, con la quale si è provveduto ad integrare il suddetto Protocollo d’intesa, autorizzando un’ulteriore spesa di € 2.500,00.= da corrispondere sempre alla Caritas Tarvisina per la realizzazione di altri percorsi lavorativi;

Preso atto che la Caritas Tarvisina, con sede legale in Via Venier 50 a Treviso, C.F. 80009810260, ha proposto all’Amministrazione Comunale di rinnovare anche per l’anno 2018 il Progetto “Patto Territoriale per l’Inclusione Lavorativa”, sempre teso alla realizzazione di tirocini di reinserimento lavorativo;

Considerato che, nello specifico, il suddetto Progetto presenta le seguenti caratteristiche:

finalità: contrastare lo stato di disoccupazione e la povertà promuovendo specifiche azioni rivolte all’avvio e alla tenuta dei percorsi di inserimento lavorativo; convertire spese dedicate all’assistenza economica in investimento verso l’inserimento lavorativo; condividere tra le Parti una modalità di presa in carico delle persone più fragili, ottimizzando servizi e risorse;

destinatari: “persone svantaggiate” e “soggetti deboli” di cui alla L.R. 23/2006 e “soggetti deboli” di cui alla L. 328/2000, art. 22 c. 2;

ruolo dei soggetti coinvolti: la Provincia è l’ente promotore del Progetto; la Caritas Tarvisina coadiuva nella realizzazione del Progetto e ne finanzia una parte (n. 1 tirocinio); il Consorzio Intesa si occupa del coordinamento e/o gestione tecnica dei singoli progetti di inserimento lavorativo; il Comune individua i soggetti destinatari di tirocinio e garantisce la spesa per n. 3 tirocini, prevedendo un impegno di spesa di € 6.500,00.= da versare alla Caritas Tarvisina (importo che include le spese per indennità di frequenza, assicurazione, visita medica e corso di formazione obbligatorio sulla sicurezza);

Verificato l’esito positivo del Progetto svolto nel corso del 2017 e constatata l’opportunità di riproporlo anche per l’anno in corso, per continuare a dare supporto alle persone che, a causa della crisi economica, si trovano in situazioni di difficoltà;

Ritenuto, pertanto, di accogliere positivamente la proposta di Caritas Tarvisina di rinnovare il

Progetto “Patto Territoriale per l’Inclusione Lavorativa” anche per l’anno 2018 e, quindi, di aderire al relativo Protocollo d’intesa (allegato n. 1 al presente provvedimento);

Preso atto che il rinnovo per l’anno 2018 al suddetto Progetto prevede lo stanziamento di € 6.500,00.=, importo da corrispondere alla Caritas Tarvisina che provvederà ad erogare alle cooperative ospitanti i tirocini i contributi corrispondenti al valore delle borse lavoro;

Verificato che i fondi necessari per il suddetto contributo troveranno allocazione sul cap. 9325 art. 280 “Contributi a terzi (enti, ass.) per iniziative ass. sociale” (PCF 1.4.4.1.1 classificazione 12.07.01.04) nel bilancio di esercizio 2018;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1 del D.lgs n. 267/2000 e art. 3 del vigente regolamento dei controlli interni, sul presente provvedimento è stato rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa;

Preso atto che, ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 del vigente regolamento sui controlli interni, sul presente provvedimento è stato rilasciato il parere di regolarità contabile;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. Di rinnovare anche per il 2018, per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate, il Progetto “Patto Territoriale per l’Inclusione Lavorativa” proposto da Caritas Tarvisina e di aderire al Protocollo d’intesa per la sua realizzazione (allegato n. 1).
2. Di autorizzare la spesa di € 6.500,00.= da corrispondere alla Caritas Tarvisina, con sede in Via Venier 50 a Treviso, C.F. 80009810260, e l’assunzione del conseguente impegno di spesa, imputandolo sul cap. 9325 art. 280 “Contributi a terzi (enti, ass.) per iniziative ass. sociale” (PCF 1.4.4.1.1 classificazione 12.07.01.04) nel bilancio di esercizio 2018.
3. Di incaricare il Dirigente del III Settore, per quanto di sua competenza, a provvedere al compimento di tutti gli atti necessari a dare concreta esecuzione al presente deliberato.
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile avendo la successiva e separata votazione eseguita in merito, dato esito unanime e favorevole.

OGGETTO: "Patto Territoriale per l'Inclusione Lavorativa". Rinnovo Progetto, adesione al Protocollo d'intesa per la sua realizzazione e autorizzazione all'impegno di spesa (euro 6.500,00.=).

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
(Artt. 49 e 147-bis del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.)

Il sottoscritto Dirigente **Dott. Roberto Comis** del Comune di Mogliano Veneto;

Vista la proposta di deliberazione dell'Ufficio **Servizi Sociali** da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale;

Esperita l'istruttoria di competenza.

Sotto la propria personale responsabilità.

Visto l'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'Allegato A al vigente Regolamento di Contabilità sulla disciplina dei controlli interni;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza della azione amministrativa della sopra indicata proposta di deliberazione.

Lì, 04 giugno 2018

Il Dirigente di Settore
Dott. Roberto Comis

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

OGGETTO: "Patto Territoriale per l'Inclusione Lavorativa". Rinnovo Progetto, adesione al Protocollo d'intesa per la sua realizzazione e autorizzazione all'impegno di spesa (euro 6.500,00.=).

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(Artt. 49 e 147-bis del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.)

Il sottoscritto Dott.ssa Rita Corbanese nella sua qualità di Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Mogliano Veneto.

Vista la proposta di deliberazione da sottoporre all'approvazione del/della Consiglio Comunale/Giunta Comunale;

Vista la disponibilità del cap. **del Bilancio 2018;**

Esperita l'istruttoria di competenza.

Sotto la propria personale responsabilità;

Visto l'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'Allegato A al vigente Regolamento di Contabilità sulla disciplina dei controlli interni;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo contabile della sopra indicata proposta di deliberazione.

Lì, 07 giugno 2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Rita Corbanese
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

Arena Carola

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

IL SEGRETARIO GENERALE

Greggio Dott.ssa Luisa

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ARENA CAROLA

CODICE FISCALE: IT:RNACRL65S69L483H

DATA FIRMA: 22/06/2018 07:03:58

IMPRONTA: 34646664336231313730623032613335663461653636393436653164613733363730363863613732

NOME: GREGGIO LUISA

CODICE FISCALE: IT:GRGLSU65R41L565J

DATA FIRMA: 20/06/2018 10:19:44

IMPRONTA: 38336438336333346139333363343338376161626632666236363463323037616463303538353261

Protocollo d’Intesa
per la realizzazione del Progetto
“Patto Territoriale per l’Inclusione Lavorativa”

Tra

Comune di Mogliano Veneto, con sede in Piazza Caduti 8 a Mogliano Veneto, rappresentato dal dott. Roberto Comis, Dirigente del Settore Servizi alla Persona del Comune di Mogliano Veneto, agente in nome, per conto e nell’interesse del Comune stesso, C.F. 00565860269 P. IVA 004476370267;

Consorzio Provinciale Intesa – CCA Società Cooperativa Sociale Consortile, con sede legale in Via C. Marchesi, 7, Codice Fiscale/Partita Iva 02010970263, rappresentato dal legale rappresentante Mazzer Tiziano;

Caritas Tarvisina, con sede legale in Via Venier n. 50 a Treviso, Codice Fiscale 80009810260, rappresentata dal Direttore Schiavon Don Davide, nato a San Donà di Piave (VE) il 22.03.1968, a nome e per conto anche delle Caritas delle parrocchie del Comune di Mogliano Veneto;

Provincia di Treviso-Centri per l’Impiego, con sede in Treviso, Codice Fiscale 80008870265/Partita IVA 01138380264 rappresentata dal Dirigente del “Settore Lavoro”, Dott. _____, domiciliata per la carica presso l’Amministrazione in Via Cal di Breda, 116;

Premesso

- che i Comuni di Preganziol, Casale sul Sile, Zero Branco, Treviso, Silea, Mogliano Veneto collaborano da anni nell'ambito delle politiche attive per il lavoro avviando delle specifiche progettualità in collaborazione con la Provincia di Treviso e la Caritas Tarvisina (Progetto Cinque pani e due pesci, adesione all'azione "Politiche attive per la Comunità", Progetto Ex R.U. I ora R.I.A. del Comune di Treviso, Progetto P.O.L.I.S, ecc) sostenendo l'inserimento lavorativo di cittadini definiti soggetti deboli in quanto appartenenti a target vulnerabili attraverso l'attivazione di tirocini conoscitivi e/o formativi favorendo l'autonomia delle persone selezionate in un’ottica di empowerment;
- che con la Delibera di Giunta Comunale n. ____ del ____ il Comune Mogliano ha approvato il progetto “Patto Territoriale per l’inclusione lavorativa”, avvalendosi del Consorzio Intesa per il coordinamento e/o la gestione tecnica dei singoli progetti di inserimento lavorativo;
- che con la Delibera di Giunta Comunale n. ____ del _____ il Comune di Mogliano ha approvato la convenzione ed il protocollo d’Intesa relativo “Patto Territoriale per l’inclusione lavorativa”, per l’attivazione di percorsi per l’inclusione lavorativa delle persone maggiormente vulnerabili e di assumere contestualmente un impegno di spesa rivolto a tale scopo;

- che con Decreto del Direttore della Sezione Lavoro n. _____ il Consorzio Intesa è stata accreditata per l'erogazione ai servizi al lavoro nel territorio della Regione Veneto;
- che la Caritas Tarvisina ha collaborato e collabora tuttora con alcune cooperative del consorzio Intesa per la promozione di percorsi di inserimento lavorativo e ha manifestato al Comune di Mogliano l'interesse, anche attraverso le Caritas parrocchiali, di dare un concreto aiuto alle famiglie che a causa della crisi economica si trovano in situazioni di difficoltà.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

1. Finalità dell'Accordo

Le Parti con la sottoscrizione del presente protocollo d'intesa intendono conseguire, in maniera congiunta e coordinata all'interno del territorio del Comune di Mogliano, i seguenti obiettivi:

- Contrastare lo stato di disoccupazione e la povertà promuovendo specifiche azioni rivolte all'avvio e alla tenuta dei percorsi di inserimento lavorativo;
- Convertire spese dedicate all'assistenza economica in investimento verso l'inserimento lavorativo;
- Condividere tra le Parti una modalità di presa in carico delle persone più fragili, ottimizzando servizi e risorse.

2. Destinatari delle azioni

I soggetti destinatari delle azioni messe in atto dal presente Accordo sono:

- Le categorie sociali individuate nella Legge Regionale 3 Novembre 2006, n.23 delle "persone svantaggiate" (comma 1) e dei "soggetti deboli" (comma 2). Sono "soggetti deboli" anche coloro che versano nella situazione di fragilità sociale, indicate al comma 2 dell'articolo 22 della L. 328/2000.

Ulteriori tipologie di destinatari potranno essere individuate successivamente alla sottoscrizione del presente protocollo d'intesa, ferma restando la necessità di effettuare le modifiche con il consenso di tutte le Parti.

3. Nucleo valutativo interdisciplinare

Nell'ambito del presente accordo, viene costituito un nucleo valutativo interdisciplinare composto da n. 1 (uno) referenti per ognuna delle Parti del presente protocollo. I referenti verranno individuati in maniera autonoma da ciascuna delle Parti, in funzione dei ruoli che dovranno ricoprire e delle competenze necessarie allo svolgimento dei progetti d'inserimento che verranno approvati. Il nucleo valutativo interdisciplinare si riunirà in linea generale con cadenza bimestrale, e ogni qual volta se ne ravvisi la necessità, impegnandosi a svolgere le azioni di:

- Individuazione dei soggetti destinatari degli interventi;
- Ricerca di aziende/cooperative ospitanti i vari percorsi;
- Definizione dell'ammontare del co-finanziamento del tirocinio in base alle risorse disponibili, all'orario di presenza presso l'azienda ospitante e alla valutazione sull'occupabilità;
- Valutazione circa l'opportunità di partecipare a eventuali bandi regionali/nazionali/europei per la strutturazione di specifici progetti e per l'implementazione delle risorse a disposizione;
- Verifiche periodiche e finali dei risultati prodotti dalle azioni del presente accordo.

4. Articolazione interventi

Le Parti opereranno in maniera congiunta per verificare l'opportunità di attivare percorsi di inserimento lavorativo a favore di soggetti di cui all'art. 2 del presente protocollo.

In particolare ogni singolo progetto dovrà articolarsi attraverso questi passaggi:

- Il Comune individua tra le persone in carico, quelle per le quali è possibile attivare un percorso di reinserimento lavorativo, considerando le segnalazioni di Caritas Tarvisina, in collaborazione con le Caritas locali;
- Il Comune formula una valutazione sulla situazione sociale (socio-economica, personale e familiare) del singolo, e si avvale del consorzio Intesa e del Centro per l'Impiego territoriale per una verifica della situazione occupazionale;
- Il Consorzio Intesa, il Centro per l'Impiego Territoriale, il Comune e le Caritas locali si attivano per intercettare aziende del territorio disponibili ad ospitare i percorsi di inserimento lavorativo;
- Il Consorzio Intesa e il Centro per l'Impiego territoriale, propongono al singolo l'attivazione di un progetto di tirocinio sulla base alle disponibilità raccolte presso le aziende del territorio e in relazione alle posizioni lavorative ritenute idonee rispetto alle valutazioni preliminari;
- Il Consorzio Intesa e il Centro per l'Impiego territoriale, in collaborazione con l'azienda ospitante e il tirocinante, curano e predispongono la redazione del progetto formativo, anche concordando l'ammontare del co-finanziamento del progetto da parte dell'azienda stessa;
- Il Comune, visto il progetto e sentito il parere della Caritas Tarvisina, rigetta, con motivazione, ovvero approva il progetto. Il Comune e la Caritas Tarvisina si impegnano a co-finanziare ogni progetto approvato;
- Il consorzio Intesa è responsabile dell'attività di tutoraggio del destinatario del progetto, nonché dei rapporti con l'azienda coinvolta nel progetto.

5. Durata di ciascun progetto attuato

I tirocini di norma avranno durata di tre mesi, tuttavia potranno avere durata variabile a seconda delle esigenze della cooperativa/azienda ospitante ed eventualmente prorogabili su motivata proposta condivisa tra le Parti.

I tirocini sviluppati nell'ambito del presente Accordo di collaborazione, richiamata la determinazione del Dirigente del Settore Lavoro della Provincia di Treviso n. 1405/90490 del 21.09.2015, sono da considerarsi riferiti a 'categorie particolari di persone svantaggiate' di cui all'art.1, comma 10, e art.3 della DGR 1324/2013, pertanto sono applicabili le deroghe previste nella stessa DGR: limiti numerici (art.5), ripetibilità (art.8), possibilità di attivare il tirocinio per attività generiche e ripetitive (art.12) e obbligatorietà della indennità di partecipazione (art.14).

6. Gestione indennità di partecipazione

La Caritas Tarvisina è delegata all'utilizzo dei finanziamenti approvati ed erogati dal Comune di Mogliano e della Caritas stessa.

Il Comune si impegna ad erogare gli importi deliberati alla Caritas Tarvisina. A seguito dell'invio dei cedolini, Caritas provvederà ad erogare, alla cooperativa che ospita il tirocinio, il contributo corrispondente al valore delle borse lavoro.

Le disposizioni di cui sopra non si applicano ad ulteriori modalità di finanziamento previste all'interno del progetto, che coinvolgano altri soggetti non inclusi nel presente protocollo d'intesa e saranno oggetto di specifiche pattuizioni in sede di redazione del progetto.

7. Rapporti finanziari

Le Parti condividono di stanziare per le finalità sopra descritte, un fondo pari ad **€ 9.750,00 (euro novemilasettecentocinquanta/00)**, di cui € 6.500,00 (euro seimilacinquecento/00) riconosciuti dal Comune di Mogliano per l'anno 2018 e € 3.250,00 (euro tremiladuecentocinquanta/00) riconosciuti da Caritas Tarvisina.

Tale fondo si configura come contributo a:

1. Indennità di partecipazione mensili dei tirocini. L'ammontare del contributo mensile viene definito all'inizio del percorso di inserimento in base alle ore previste da progetto formativo con l'azienda ospitante, e alla valutazione sulle competenze professionali.
2. Spese amministrative per la gestione dei tirocini da riconoscere al consorzio stimati in € 170,00 (euro centosettanta/00) al mese per ciascun tirocinio.
3. Eventuali ulteriori servizi e attività (es. corsi formativi propedeutici all'inserimento, accompagnamento al lavoro, buoni pasto, ...) in base a specifici accordi tra le Parti.

Si precisa che le quote sopra definite sono indicative e sono vincolate alla disponibilità dei finanziamenti. Si ritiene importante evidenziare inoltre che, qualora vi fosse l'opportunità di intercettare altri fondi pubblici o privati, si valuteranno modalità condivise di redistribuzione del fondo.

8. Durata dell'accordo

Il presente Accordo ha la durata di un anno dalla data di sottoscrizione.

9. Riservatezza

Tutte le Parti si impegnano a rispettare quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 per il trattamento dei dati personali relativamente alle prestazioni dei servizi concordati.

Letto, confermato e sottoscritto il giorno _____

Il Dirigente del Settore Servizi alla Persona
del Comune di Mogliano
dott. Roberto Comis

Il Presidente del Consorzio Provinciale Intesa

Il Direttore di Caritas Tarvisina

Il Dirigente del Settore Lavoro
della Provincia di Treviso



CITTÀ DI MOGLIANO VENETO

PROVINCIA DI TREVISO

DELIBERA DI GIUNTA N.	DATA
182	07/06/2018

OGGETTO: "Patto Territoriale per l'Inclusione Lavorativa". Rinnovo Progetto, adesione al Protocollo d'intesa per la sua realizzazione e autorizzazione all'impegno di spesa (euro 6.500,00.=).

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata il giorno 22/06/2018 all'Albo Pretorio Online del Comune, ove resterà esposta per quindici giorni consecutivi.

Mogliano Veneto, lì 22/06/2018

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Lucia Secco

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per dichiarazione di immediata esecutività.

Mogliano Veneto, 22/06/2018

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Lucia Secco

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Lucia Secco

CODICE FISCALE: IT:SCCLCU60A50F269K

DATA FIRMA: 22/06/2018 10:41:38

IMPRONTA: 30663539373737303634363765643566363866393739343563653730656566323239323833363036